

**Functie: Senior HR Adviseur**

Klant:	Regio Gooi en Vechtstreek	Start:	Z.s.m.
Aantal uur:	36 uur	Eind:	Duur: 6 maanden
Locatie:	Regio Gooi en Vechtstreek	Reageer voor:	16-2-2026
Soort:	Interim		

Organisatie

De Regio Gooi en Vechtstreek is het samenwerkingsverband van Blaricum, Gooise Meren, Hilversum, Huizen, Laren, Eemnes en Wijdemeeren. Wij bestaan uit de volgende organisatieonderdelen: Beleid en Bestuur, Maatschappelijke Dienstverlening, Inkoop en Contractbeheer, Gemeentelijke Gezondheidsdienst, Onderwijs en Werk, Grondstoffen en Afvalstoffendienst, Bedrijfsvoering en de Regionale Ambulancevoorziening. Er zijn ca. 500 medewerkers in dienst bij onze organisatie.

Het team HR valt binnen de Bedrijfsvoering (zoals ook Informatie en Automatisering, Juridische Zaken, Financiën en Facilitair). Bedrijfsvoering zorgt ervoor dat de rest van de organisatie kan werken en zich kan concentreren op haar kerntaken. Daarvoor levert het een breed scala aan ondersteunende diensten. Aan hospitality, flexibiliteit en teamwork hechten wij veel waarde bij Bedrijfsvoering.

Opdracht

In de functie van senior HR adviseur adviseer je managers en medewerkers op het terrein van arbeidsvoorwaarden en organisatie breed HR beleid. Je bent daarbij aanspreekpunt voor één of meerdere organisatieonderdelen. Je bent de strategisch sparringpartner van het management en werkt daarin nauw samen met de financial controller(s). Je adviseert en ondersteunt op een proactieve wijze bij de ontwikkelingen van de organisatieonderdelen en bij de uitvoering van HR beleid en organisatievraagstukken. Je bent een overtuigende gesprekspartner, staat stevig in je schoenen, bent een teamspeler en zoekt actief verbinding met collega's en management. Je bent daarbij vernieuwend en houdt ervan om in overleg met je collega's ruimte te creëren binnen de kaders. Je hebt ervaring op het gebied van veranderingsprocessen en de dynamiek binnen onze organisatie is voor jou een uitdaging. Je levert een bijdrage aan het signaleren, ontwikkelen en actualiseren van (bestaand) HR beleid en je volgt actief de (markt)ontwikkelingen binnen de overheid en op jouw vakgebied. Je neemt enthousiast deel aan of treedt op als projectleider van verschillende projecten op het gebied van HR.

Vereisten/knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau in HRM of Bedrijfskunde;
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als senior adviseur HR;
3. Aantoonbare werkervaring bij een Gemeente of Maatschappelijke regeling;
4. BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen mobiel. De opdrachtgever stelt een laptop beschikbaar.

Gunningscriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

5. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als senior adviseur HR; (40 punten)
6. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring binnen een gemeente en/of overheidsinstelling; (40)
7. Aantoonbare werkervaring met het ontwikkelen en actualiseren van HRM beleid, benoem hiervan duidelijke voorbeelden in het CV. (20 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u/ de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Communicatief vaardig – mondeling en schriftelijk;
- Kan scherp adviseren, zowel gevraagd als ongevraagd;
- Je hebt een scherp analytisch vermogen en zet dit in om betere adviezen te geven;
- Je bent goed in staat om HR-processen te overzien (helicopterview), hierover proactief te adviseren en

signaleren, en weet wanneer in te grijpen of bij te sturen.