

**Functie: Ontwikkel- / Verandermanager**

Klant:	Provincie Friesland	Start:	Z.s.m.
Aantal uur:	36 uur	Eind:	18-9-2026
Locatie:	Leeuwarden	Reageer voor:	25-3-2026
Soort:	Interim		

Provincie Fryslân / Provinsje Fryslân

Werken bij de provincie Fryslân betekent werken bij een ambitieuze organisatie. Met ruim 1.000 collega's maken we Fryslân mooi en sterk. Het resultaat voor de Friese samenleving staat voorop en daarnaast staat het werkgeluk van onze medewerkers centraal. Persoonlijke ontwikkeling, vitaliteit, teamwerk en waardering zijn daarbij belangrijk. We werken in een moderne organisatie waar het resultaat voorop staat en samenwerking vanzelfsprekend is.

Fryslân heeft een uitgesproken eigen identiteit en die koesteren we. Daarom is tweetaligheid bij provincie Fryslân een basisprincipe. *Foar dy ek?*

Het werk in de praktijk / It wurk yn de praktyk

Voor Provinciale Waterstaat (PW), onderdeel van het domein Uitvoering, zoeken wij een ontwikkel-/verandermanager die verantwoordelijk is voor de implementatie van de visie PW 3.0.

PW werkt aan een professionele assetmanagementorganisatie die in 2028 'in control' is, de basis op orde heeft en effectief samenwerkt met partners binnen en buiten de provincie. De komende jaren staan in het teken van het verder implementeren van de assetmanagementwerkwijze iAMPro, het versterken van regiegestuurd werken en het realiseren van een duurzame en veilige infrastructuur voor Fryslân.

Als ontwikkel-/verandermanager geef je richting aan deze organisatieontwikkeling. Je verbindt strategie, uitvoering en cultuur en zorgt dat PW 3.0 daadwerkelijk wordt gerealiseerd.

Wat ga je doen?

- Je bent verantwoordelijk voor de integrale implementatie en evaluatie van het ontwikkelplan PW 3.0.
- Je vertaalt ambities uit bestuursakkoord, organisatieplan en PW 3.0 naar concrete strategie, processen, instrumenten en interventies.
- Je ontwikkelt en realiseert organisatie brede ontwikkelplannen, in nauwe samenwerking met management en stakeholders.
- Je regisseert en coördineert complexe, domein overstijgende verandertrajecten (o.a. assetmanagement, digitalisering, regievoering en veiligheidscultuur).
- Je verbindt verschillende organisatieonderdelen en zorgt dat PW als onderdeel van de provinciale organisatie optimaal samenwerkt.
- Je bereidt (bestuurlijke) besluitvorming voor en adviseert directie en management over voortgang en keuzes.
- Je stimuleert een professionele, veilige en toekomstgerichte organisatiecultuur.

Wie ben jij? / Wa bisto?

Je bent een stevige verandermanager die strategie en uitvoering weet te verbinden. Je kunt schakelen in een politiek-bestuurlijke omgeving en weet mensen mee te nemen in verandering. Je bent analytisch, verbindend en resultaatgericht, met oog voor kwaliteit en processen.

Daarnaast:

- Heb je hbo/wo werk- en denkniveau;
- Heb je minimaal 5 jaar ervaring met organisatieontwikkeling en veranderopgaven binnen een (semi) publieke of politiek-bestuurlijke context;
- Ben je in staat om complexe opgaven integraal en organisatiebreed te realiseren;
- Ben je een onafhankelijke, inspirerende adviseur die weet te verbinden, richting te geven en beweging te creëren;
- Werk je gestructureerd, transparant en betrouwbaar.

Harde eisen:

Hiernaast beschik je over:

- Hbo en/of wo diploma; aangevuld met opleiding op het gebied van verandermanagement
- Minimaal 5 jaar werkervaring in soortgelijke thema's binnen een (semi) politiek-bestuurlijke omgeving + ervaring binnen gemeenten.