



Functie:	Senior Testmanager/RBAC Consultant		
Klant:	Gemeente Gooise Meren	Start:	9-3-2026
Aantal uur:	32	Eind:	Duur: 5 maanden
Locatie:	Gemeente Gooise Meren	Reageer voor:	26-2-2026
Soort:	Interim		

Organisatie

Bussum, Naarden en Muiden vormen samen gemeente Gooise Meren met ruim 60.000 inwoners. Onze organisatie is plat en overzichtelijk met 450 medewerkers. We vertrouwen elkaar, zijn wendbaar en werken doelgericht met impact voor het bestuur, de inwoners en collega's.

We stimuleren medewerkers zichzelf te zijn en te vertrouwen op hun kennis en intuïtie. Als je leergierig bent zijn er vele mogelijkheden om te experimenteren en jezelf te ontwikkelen. Onze medewerkers hebben een open blik naar buiten en naar elkaar. Ze durven vragen te stellen en kritisch te zijn. En bovenal: ze hebben plezier in hun werk.

Ook Gooise Meren staat gesteld voor complexe vraagstukken. We proberen die vraagstukken zo simpel mogelijk te houden. Door bij de essentie van de opgave te blijven, is het voor medewerkers duidelijk wat hun aandeel is en welke rol ze daarin hebben. Ze voelen zich mede eigenaar van de oplossing.

We hebben een stevige organisatie die zichzelf continue ontwikkelt. Dat doen we geleidelijk en op een zo natuurlijk mogelijke manier. Soms hebben we tijdelijk mensen nodig voor projecten, nieuwe opgaven of vervanging. Daarvoor zoeken we inspirerende teamspelers die effectief werken: doortastend, ondernemend, besluitvaardig. Passend bij onze organisatie.

Opdracht

Binnen de Gemeente Gooise Meren is het programma de Digitale Werkplek (DWP) opgezet, waarbij met uitwerking hiervan in de jaren 2025 en 2026 wordt beoogd om eind 2026, een volwaardig functioneel en geaccepteerde digitale werkplek voor alle gebruikers van Gooise Meren als vervanging te kunnen bieden van de huidige Citrix omgeving.

De uitgevraagde functie betreft een duo rol, waarbij we iemand zoeken die zowel RBAC (Role Based Access Control) activiteiten, als testmanager activiteiten uitvoert, ten behoeve van het programma DWP. Deze twee rollen worden gecombineerd, omdat ze nauw op elkaar dienen aan te sluiten en elkaar kunnen versterken in de uitvoering en ze dezelfde stakeholders raken (functioneel beheerders en eindgebruikers). Per rol hieronder de activiteiten:

RBAC

Omdat eindgebruikers van Gooise Meren momenteel verschillende uiteenlopende rechten hebben gekregen of verworven, willen we voorafgaand aan de overgang naar deze Digitale Werkplek de rollen en rechten strak laten inregelen. De technische realisatie van deze tooling is zo goed als gereed, maar van de gevraagde PL RBAC verwacht dat hij/zij achtereenvolgens:

- De huidige rechten en rollen van de eindgebruikers over verschillende afdelingen inventariseert. *Dit vereist veelvuldig parallel contact met de aanspreekpunten van de verschillende afdelingen*
- Met de afdelingen in overleg gaat of er standaard profielen ingericht kunnen worden, waar deze rollen en rechten zo efficiënt mogelijk in kunnen samenvallen. *Waar optimalisaties gemaakt kunnen worden deze ook besproken en door (laten) voeren.*
- Deze gestandaardiseerde en opgeschoonde profielen door laat voeren (door de functioneel beheerder) voor alle eindgebruikers en contact houdt met de afdelingen/gebruikers of deze niet voor problemen zorgen. *Dit vereist nauw contact met zowel de functioneel beheerder van de applicatie, als met de gebruikers.*
- De IDU (Indienst, Doorstroom en Uitdiensttreding) processen die aangepast of beschreven moeten worden na het doorvoeren van de profielen dienen netjes gedocumenteerd te worden en afgestemd met de juiste

stakeholders. *Dit vereist goede afstemming met de functioneel beheerder (voor het monitoren van het proces), de procesbeheerder (voor de juiste registratie van de processen) en de HR afdeling (die de processen zal moeten starten/bewaken)*

- Waar optimalisaties gemaakt kunnen worden voor rechten BINNEN de verschillende applicaties, deze ook actief met de functioneel beheerders bespreken en rechtekken. *Dit vereist nauw contact en goede afstemming met de functioneel beheerders voor het uitdenken van de autorisatie-matrix voor de betreffende applicatie.*

Het resultaat zou moeten zijn dat de eindgebruikers van Gooise Meren alleen de rechten in hun profiel hebben die ze nodig hebben op basis van hun rol/functie en de rest netjes is opgeschoond, voorafgaand aan de overgang naar de Digitale Werkplek.

Testmanager

Voor de overgang naar de Digitale Werkplek zoeken wij een Senior Testmanager die de regie pakt in het testen van de migratie. In deze rol doe je meer dan coördineren alleen; je bewaakt de kwaliteit, stuurt op risico's en vormt de onmisbare schakel tussen techniek en business. Je begeleid daarnaast de functioneel beheerders en helpt ze met het opstellen van hun testplannen, waarmee ze kunnen garanderen dat de bedrijfsapplicaties ook op de Digitale Werkplek goed werken.

Jouw focus ligt op de volgende taken:

- Voeren van de regie op alle testactiviteiten binnen het programma Digitale Werkplek maar voornamelijk op (bedrijfs)applicaties
- Bepalen (samen met de functioneel beheerders), van een realistische, risico gestuurde testaanpak voor de migratie van Citrix applicaties naar de Digitale Werkplek
- Coördineren, faciliteren en aanjagen van TAT, FAT en GAT in samenwerking met programmteam, functioneel beheerders en eindgebruikers.
- Optreden als schakel tussen techniek en business: zorgt dat functioneel beheerders hun testverantwoordelijkheid nemen.
- Signaleren van vertragingen en blokkades en direct actie ondernemen door betrokkenen te mobiliseren.
- Adviseren aan de programmamanager en programmteam over teststrategie, risico's en voortgang. Jij bewaakt het overzicht over het testen en weet ten alle tijden waar we staan.
- Bewaken van kwaliteit zonder de voortgang van het programma te belemmeren.
- Documenteren van testresultaten, bevindingen en risico's en deze vertalen naar testplannen die hergebruikt of opnieuw ingezet kunnen worden.

Het programma DWP is ingericht met 4 pijlers, (Project, Techniek, Mens en Beheer) die actief samenwerken om het resultaat te behalen. Dit resultaat staat beschreven in het programmaplan. We vragen hierbij naast alle nodige inhoudelijke kennis, ook actieve samenwerking met de andere pijlers om te zorgen voor een integrale en gemeenschappelijk gedragen resultaat.

Minimumeisen / knock-outcriteria

1. Een afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider binnen een (middel)grote organisatie, specifiek gericht op wijzigingen in autorisaties en (bedrijfs)applicaties
3. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als testmanager binnen een (middel)grote organisatie, specifiek

- gericht op opzetten, aansturen en implementeren van testmanagement rondom applicaties en werkplek;
4. Een maximum uurtarief van € 120,- exclusief BTW/ inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten
5. Beschikbaar per 9 maart 2026 voor 32 uren per week;

Gunningscriteria (weging totaal 100 punten)

6. Aantoonbare kennis en werkervaring met het opzetten, aansturen en implementeren van autorisatiebeheer in ICT systemen, waaronder Active Directory en (bedrijfs)applicaties, binnen een multidisciplinaire programma context, waarbij intensief is afgestemd met programmteam, functionele applicatiebeheerders en eindgebruikers (40 pt)
7. Aantoonbare kennis en werkervaring met het opzetten, aansturen en implementeren van robuust testproces- en testmanagement rondom applicaties en werkplek vanuit een functioneelbeheer organisatie (40 pt)
8. Aantoonbare kennis en werkervaring met gemeentelijke of publieke sector context, óf vergelijkbare complexe organisatiestructuren. (20pt)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Je bent een onderzoekend, enthousiast persoon die anderen in beweging weet te krijgen en niet bang is om zaken goed uit te zoeken en hierover terug te koppelen;
- Je neemt initiatief, ziet kansen en stelt optimalisaties voor indien deze zich voordoen;
- Je bent communicatief sterk. Je weet complexe vakkennis te vertalen naar heldere taal en kan ook goed samenwerken met niet-technische collega's;
- Je bent analytisch sterk en begrijpt hoe ingewikkeld het belangenspel in een politieke organisatie kan zijn. Je doorziet dit belangenspel snel en weet hierop goed in te spelen tijdens de uitvoer van jouw rol in het programma;
- Je levert kwaliteit, jij zorgt dat jouw wijzigingen goed doordacht en zonder grote problemen kunnen worden doorgevoerd.