



Puur Matching

Persoonlijk, betrouwbaar en creatief

Functie:	Interim Teamleider Wijkbeheer & Infra		
Klant:	Gemeente Diemen	Start:	2-3-2026
Aantal uur:	36	Eind:	31-08-2026
Locatie:	Diemen	Reageer voor:	20-2-2026
Soort:	Interim		

Als Teamleider aan de slag met verandering binnen twee teams bij de gemeente Diemen, dat is waar jij energie van krijgt! Twee teams die een belangrijke rol spelen in de openbare ruimte. Het maakt jouw opdracht als interim Teamleider Wijkbeheer & Infra een rol met tastbare impact. Krijg jij er als ervaren leidinggevende energie van om richting te geven, structuur te brengen en medewerkers mee te nemen in verandering? In deze interimrol krijg je de ruimte én verantwoordelijkheid om het fundament onder twee teams te versterken én helderheid te creëren in taken, rollen en samenwerking.

Dit is wat je gaat doen

Een uitdaging waar je veranderhart als interim teamleider meteen sneller van gaat kloppen. Want in deze opdracht mag je aan de slag voor zowel het team Wijkbeheer als het team Infra. Twee teams waar in de loop der jaren verschuivingen zijn ontstaan in verantwoordelijkheden, bevoegdheden en budgetten. Als teamleider breng jij daarin overzicht en duidelijkheid terug. Jij zorgt ervoor dat medewerkers weten waar ze staan, dat besluitvorming helder is en dat professionaliteit en veiligheid binnen beide teams worden geborgd. Als interim teamleider ben jij de verbindende schakel die richting geeft aan beide teams. Binnen deze opdracht ligt een concrete opdracht: zo breng je op basis van feiten en gesprekken taken, rollen, verantwoordelijkheden en bevoegdheden volledig in kaart. Je doet concrete voorstellen om deze eenduidig te herdefiniëren en implementeert deze na besluitvorming. Daarmee leg jij de basis voor rust, duidelijkheid en effectieve samenwerking.

Wat ga je onder andere doen? Jij:

- Geeft leiding aan de teams Wijkbeheer en Infra, stuurt op resultaten, samenwerking en duurzame inzetbaarheid.
- Zorgt voor een veilige werkomgeving door signalen van ongewenst gedrag zorgvuldig te onderzoeken en waar nodig maatregelen te treffen. Zo zorg jij voor een veilige en professionele werkomgeving waarin iedereen werkt volgens de gedragsregels van de gemeente Diemen.
- Bewaakt middelen en budgetten, en zorgt dat doelstellingen uit teamplannen en begroting worden gerealiseerd.
- Bent zichtbaar en benaderbaar, aanwezig op de gemeentewerf en nauw betrokken bij het dagelijkse werk.
- Versterkt de werkcultuur in lijn met het Directieplan 2025–2026: echte aandacht en verzakelijken.
- Draagt zorg voor de continuïteit: door te anticiperen op het ziekteverzuim. Waarbij jij de processen binnen een gemeente kent en goed onderbouwde besluiten neemt.

Je werkt nauw samen met collega-teamleiders, beleidsadviseurs en uitvoerende medewerkers. Je brengt rust, structuur en duidelijkheid, en weet tegelijkertijd met empathie en professionaliteit een beweging in gang te zetten.

Wie ben jij?

Je bent een ervaren leidinggevende binnen de gemeentelijke wereld, bij voorkeur in wijkbeheer, openbare ruimte of infra of hebt expertise in verandermanagement. Je hebt ervaring maar vindt het vooral ook leuk om teams in verandering te begeleiden. Door jouw ervaring voel je goed aan wat medewerkers nodig hebben om met vertrouwen en duidelijkheid te werken. Je kunt een boodschap brengen met overtuigingskracht, snel schakelen en

bent zorgvuldig in je communicatie. Als teamleider ben je zichtbaar, benaderbaar en niet bang om lastige situaties op een professionele manier aan te pakken.

Wat maakt jou van meerwaarde?

- Ervaring in een leidinggevende rol bij de gemeente, bij voorkeur in wijkbeheer en/of openbare ruimte en infra.
- Ervaring met begeleiding van medewerkers met ziekteverzuim.
- Ervaring met verandermanagement gericht op een gezonde werkomgeving en werkcultuur.
- Kennis van gemeentelijke processen, wet- en regelgeving omtrent openbare ruimte en infraprojecten.
- Zichtbaar en benaderbaar: stijl van leidinggeven om medewerkers te begeleiden en te motiveren en aan te spreken. Aanwezigheid op de werf is daarbij van belang. Echte aandacht en Verzekeringen zijn de uitgangspunten van het Directieplan 2025-2026.
- Communicatief sterk, zowel mondeling als schriftelijk

Belangrijkste competenties

- Analytisch vermogen: jij verzamelt feiten, doorgrondt structuren en trekt scherpe conclusies.
- Besluitvaardig: jij neemt duidelijke besluiten en handelt consistent, ook bij weerstand of spanning.
- Zichtbaar en coachend leiderschap: jij bent in staat om richting te geven en gedrag te sturen.
- Integriteit & vertrouwelijkheid: jij handelt zorgvuldig, professioneel en betrouwbaar bij gevoelige situaties en casuïstiek.