

**Functie: Projectleider Vernieuwing Kantoorconcept**

Klant:	Gemeente Dalfsen	Start:	23-3-2026
Aantal uur:	8 - 12 uur	Eind:	Duur: 6 maanden
Locatie:	Dalfsen	Reageer voor:	11-3-2026
Soort:	Interim		

Organisatie

De Gemeente Dalfsen, gelegen aan de oevers van de Overijsselse Vecht, is een plattelandsgemeente met ongeveer 30.000 inwoners. Met de grootste kernen Dalfsen, Nieuwleusen, Lemelerveld, Oudleusen en Hoonhorst, beslaat de gemeente een uitgestrekt buitengebied en is het een actieve deelnemer binnen de Regio Zwolle. Daarnaast is Dalfsen lid van de P10, het samenwerkingsverband van grote plattelandsgemeenten, en van de Talentenregio.

Dalfsen staat bekend als een veelzijdige gemeente met een uitstekende leefomgeving. In 2023 heeft het CBS vastgesteld dat de inwoners van Dalfsen de gelukkigste van Nederland zijn, iets waar wij enorm trots op zijn. De gemeente hecht veel waarde aan duurzaamheid en een goede woon-, werk- en leefomgeving. Samenwerken is de kracht van onze organisatie.

Bij de gemeente Dalfsen werken circa 300 betrokken en bevoegen medewerkers die dagelijks bijdragen aan het welzijn van onze inwoners. Onze organisatie voegt waarde toe door effectieve samenwerking, zowel intern als extern, met oog voor de veranderende samenleving. Werken bij Dalfsen betekent deel uitmaken van een hecht team dat samen voor elkaar klaar staat.

Opdracht

De gemeente Dalfsen werkt aan een toekomstbestendig, modern en gezond kantoorconcept dat aansluit bij hybride werken, projectmatig werken en veranderende organisatiebehoeften. Het huidige gemeentehuis sluit niet langer aan bij de manier van werken. Onder andere functionele knelpunten en inefficiënt gebruik vragen om een herinrichting.

De externe projectleider is verantwoordelijk voor het inhoudelijk, organisatorisch en procesmatig leiden van het project. De focus ligt op de interne organisatie. Hij/zij werkt nauw samen met het projectteam, en vormt de verbindende schakel tussen MT, medewerkers, architect, leveranciers en overige stakeholders.

De projectleider ontwikkelt samen met het team het programma van eisen (Bricks, Bytes & Behaviour), begeleidt ontwerpkeuzes, bewaakt planning en budget en stuurt de uitvoering en implementatie aan. De projectleider zorgt voor participatie, draagvlak en een goede begeleiding van de organisatie tijdens deze veranderopgave.

Het project heeft als doel een optimale, toekomstbestendige werkomgeving te realiseren. Hiervoor wordt een externe projectleider gezocht die het project van begin tot eind begeleidt en daar ruime ervaring in heeft.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider met herinrichtings-, huisvestings- of kantoorconceptprojecten;
2. Aantoonbare werkervaring als Projectleider bij een overheidsinstelling met meer dan 300 medewerkers, dit is toegelicht in de werkervaring;
3. Aantoonbare werkervaring met het begeleiden van verandertrajecten en adoptieprocessen specifiek gericht op kantooromgevingen;

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

5. Aantoonbare werkervaring herinrichtings-, huisvestings- of kantoorprojecten in de afgelopen 5 jaar bij een overheidsinstelling (40 punten);

6. Aantoonbare werkervaring met het opstellen van PvE's, kantoorconcepten en hybride werkomgevingen. Dit is uitgewerkt met concrete voorbeelden (20 punten);

7. Aantoonbare werkervaring verandertrajecten begeleidt waarin werknemers worden begeleidt om het kantoor op een andere manier te gebruiken (gedragsverandering/adoptie) dit is een concreet voorbeeld uitgewerkt in het cv (20 punten);

8. Aantoonbare werkervaring in de samenwerking met architecten en leverancier (20 punten);

Competenties

- Bestuurlijke sensitiviteit
- Sterk in verbinden en communicatie
- Procesmatig en gestructureerd werken
- Resultaatgericht en betrouwbaar
- Overzicht bewaren en sturen op samenhang
- Rustig en stevig gesprekspartner Kennis van Arbo, toegankelijkheid en duurzame inrichting Ervaring in projecten met gebouw-in-werking (live omgeving)