



Puur Matching

Persoonlijk, betrouwbaar en creatief

Functie: Directeur a.i. HRM & TP**Klant:** Fontys Hogeschool**Start:** 1-9-2025**Aantal uur:** 40 uur per week**Eind:** 31-8-2026**Locatie:** Eindhoven**Reageer voor:** 7-7-2025**Soort:** Interim

Omschrijving

Fontys Hogeschool draagt bij aan oplossingen voor de wereld van de toekomst. Een wereld die wordt gekenmerkt door urgente vraagstukken en ontwikkelingen, zoals de energietransitie, armoedebestrijding, economische- en technologische ontwikkelingen en betaalbare zorg. Fontys wil een bijdrage leveren aan het beantwoorden van die vragen aan de hand van kennisthema's zoals technologie en kunstmatige intelligentie, slimme mobiliteit, de gezonde & inclusieve samenleving, de toekomst van leren, duurzaamheid & circulariteit, en de creatieve economie.

Grote onderwerpen die vragen om nieuw en anders denken over de grenzen van de eigen expertise heen. Integrale, toekomstgerichte thema's vereisen een multidisciplinaire, innovatieve en creatieve aanpak. Dat is ook de voornaamste opdracht als één van de grootste publieke hogeschoolinstellingen van Nederland (bijna 40.000 studenten, ongeveer 4.000 fte medewerkers, verdeeld over 18 instituten en 7 ondersteunende diensten op 16 locaties in Zuid-Nederland). Met onderwijs en onderzoek speelt Fontys snel, effectief en flexibel in op de onafgebroken stroom razendsnelle, ingrijpende veranderingen in de samenleving. Iedereen die talent wil ontwikkelen en over de juiste vooropleiding beschikt, is welkom. Die talentontplooiing gebeurt via hoogwaardig, innovatief en praktijkgericht onderwijs: studenten leren én onderzoeken in zogenoemde authentieke of hybride leeromgevingen, samen met (en vaak zelfs op locatie bij) het werkveld.

Met onderzoek geeft Fontys een impuls aan een economisch krachtige, duurzame en sociaal vitale regio. Fontys staat midden in de samenleving en draagt bij aan maatschappelijke vitaliteit, duurzaamheid en inclusie. In de zuidelijke regio's waar we zijn gevestigd, in Nederland, maar zeker ook buiten onze landsgrenzen.

Fontys HRM & TP

Fontys HRM en Toegepaste Psychologie wil specifiek bijdragen aan het sociaal-maatschappelijk geluk door het ontwikkelen van talent en kennis over mensen en gedrag in organisaties en maatschappij. In onze opleidingen staat de vorming van het individu en de impact van het gedrag op de omgeving centraal.

De ontwikkeling van persoonlijkheid en talent staan voorop. In een authentieke setting dragen onderzoekers, studenten en docenten - samen met het werkveld - bij aan innovatie in de regio en aan het oplossen van complexe maatschappelijke vraagstukken. Het onderwijs is nauw verbonden met praktijkgericht onderzoek, zoals wordt vormgegeven vanuit de lectoraten 'Mens en Technologie', 'Dynamische Talentinterventies', 'Ethisch werken' en 'Leren floreren'. Studenten leren en onderzoeken samen met docenten en professionals uit het werkveld in authentieke en hybride leer- en onderzoekomgevingen.

Fontys HRM & Toegepaste Psychologie verzorgt voltijd- en deeltijdonderwijs, de master Human Capital Innovation in samenwerking met de Hogeschool Arnhem en Nijmegen én cursussen/trainingen voor ervaren professionals die zich willen ontwikkelen. Het instituut telt momenteel ruim 200 fte medewerkers en circa 2.500 studenten en is gevestigd in Eindhoven en Tilburg.

De opdracht

Fontys Hogeschool bevindt zich in een periode met veel veranderingen. Zo heeft zij, primair ingegeven door demografische ontwikkelingen, te maken met een vermindering van het aantal studenten. Eén van de grootste uitdagingen binnen het instituut Fontys HRM & TP is het in balans brengen van de personeelsformatie met deze daling in studenten en de daarmee samenhangende inkomsten.

Dat vraagt leiderschap. Fontys Hogeschool is per direct op zoek naar een interim- directeur om voor minimaal de periode van één jaar deze grootschalige verandering te begeleiden. De uitdaging ligt in het realiseren van een financieel gezonde toekomst, waarbij het onderwijs- en onderzoeksaanbod kwalitatief en toekomstgericht blijft. De interim-directeur is verantwoordelijk voor het realiseren van een stabiele transitie en effectieve doorontwikkeling

van het instituut. Tegelijkertijd blijft het instituut operationeel en draagt de interim-directeur verantwoordelijkheid voor de dagelijkse aansturing.

De interim-directeur is verantwoordelijk voor:

- Het begeleiden van grootschalige veranderingen, zoals het in balans brengen van de personeelsformatie met de daling in het aantal studenten;
- Het leveren van een actieve bijdrage aan het strategisch beleid van Fontys Hogeschool: een talentgericht Fontys, een onderzoekend Fontys en een wendbaar Fontys;
- Het vertalen van de Fontys-strategie naar het meerjaren- en integrale instituutsbeleid;
- Het realiseren van het beleid en de doelstellingen van het instituut;
- Het vanuit visie verbinden van onderwijs en onderzoek en het verankeren van het instituut in de regio;
- Het doorontwikkelen en verder implementeren van het recent ingevoerde curriculum voor de opleidingen HRM en Toegepaste Psychologie;
- Het verbinden van de opleidingen HRM en Toegepaste Psychologie met de andere instituten en Expertisecentra binnen Fontys Hogeschool;
- Indien gevraagd vertegenwoordigen van Fontys in politiek-maatschappelijke netwerken in de regio;
- Het behouden en borgen van de goede positie van het instituut op het gebied van onderwijs, onderzoek, studenten-, stakeholders- en medewerkerstevredenheid;
- Een cultuur waar ruimte is voor ontwikkeling, studenten centraal staan, met passie wordt gewerkt, gericht op inclusiviteit, moreel kompas en de kernwaarden: wendbaarheid, onderzoekend, talentgericht en betrokkenheid.

De interim-directeur rapporteert aan het college van bestuur en maakt deel uit van het Fontysberaad. Hij/zij geeft direct leiding aan het managementteam (bestaande uit 5 managers en de directeur), 4 lectoren en indirect aan 200 fte medewerkers.

Het profiel

De interim-directeur:

- Heeft een afgeronde masteropleiding of beschikt over werk- en denkniveau dat daarmee aantoonbaar overeenkomt;
- Heeft ruime leidinggevende ervaring vanuit een eindverantwoordelijke positie binnen een kennisintensieve, dynamische organisatie met autonome professionals;
- Heeft ervaring en affiniteit met onderwijs en een verbinding met de domeinen HRM en/of Toegepaste Psychologie, danwel in bredere zin de Sociale Studies. Ervaring binnen het hoger onderwijs is een pré;
- Heeft affiniteit met onderzoek en heeft een heldere visie op de toegevoegde waarde van onderzoek in het hoger onderwijs;
- Beschikt over verbindend leiderschap gericht op samenwerking en de relatie;
- Heeft succesvol leiding gegeven aan grootschalige organisatie-verandertrajecten waarin de personeelsformatie met de inkomsten in balans werd gebracht;
- Heeft ervaring om in een complexe, kennisintensieve omgeving te werken met autonome, kritische professionals, inclusief medezeggenschap en stakeholderdynamiek;
- Heeft een ondernemende instelling met bijbehorende netwerkkwaliteiten;
- Is authentiek, empathisch, transparant, maakt zaken snel bespreekbaar en heeft oog voor de interne organisatie en de mensen;
- Is besluitvaardig, koersvast en benaderbaar. Zet strategie om in uitvoerbare acties, creëert draagvlak en motiveert teams om gezamenlijk resultaten te behalen;
- Beschikt over bestuurlijke sensitiviteit, bewaart rust onder druk en werkt vanuit het brede Fontys-belang.

Eisen:

1. (Aangeboden) Kandidaat beschikt over een afgeronde masteropleiding of kan aantoonbaar werk- en denkniveau overleggen dat daarmee overeenkomt.
2. De (aangeboden) kandidaat heeft minimaal 5 jaar leidinggevende ervaring op eindverantwoordelijk niveau.

3. (Aangeboden) Kandidaat heeft aantoonbare ervaring met het succesvol begeleiden van grootschalige organisatieverandertrajecten..
4. De (aangeboden) kandidaat heeft ervaring binnen het hoger onderwijs.
5. De (aangeboden) kandidaat is vanaf 1 september 2025 fulltime beschikbaar.

Wensen:

1. De (aangeboden) kandidaat heeft ervaring als leidinggevende binnen het hoger onderwijs
2. De (aangeboden) kandidaat heeft ervaring met de domeinen HRM en/of Toegepaste Psychologie danwel Sociale studies.
3. Het CV is maximaal 5 pagina's en wordt beoordeeld op de mate waarin de werkervarign aansluit bij de opdracht.
4. De gesprekken zullen plaatsvinden op dinsdag 15 juli tussen 11:30 en 15:00 te Eindhoven.

Gesprekken

De gesprekken zullen plaatsvinden op 15 juli in Eindhoven